Mer om lönestatistiken

1 Insamlingsförfarande

Underlaget för lönestatistiken utgörs av de uppgifter som medlemsorganisationen redovisat till Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation avseende löneläget i oktober månad föregående år vilket innebär att statistiken avspeglar det årets löneläge med reservation för att inte alla arbetsgivare har hunnit förhandla lönerna klart.

I statistiken ingår månadsavlönade och där så förekommer även timavlönade. Detta givet att de arbetat minst en (1) timme under oktober månad.

I tabellerna ingår inte de som är tjänstlediga eller helt frånvarande av något annat skäl.

2 Lönebegrepp

I lön ingår (överenskommen/avtalad) fast månads-, alternativt timlön. Semesterersättning respektive fristående ob-ersättning ingår inte i den redovisade lönestatistiken.

Observera att olika typer av kostnadsersättningar inte inkluderas i lönebegreppet. Det innebär till exempel att reskostnadsersättning, traktamente och bilersättning inte finns medtagna.

3 Löneform

Genomgående redovisas överenskommen månadslön. Där det förekommer redovisas även överenskommen timlön (kronor per timme exklusive semesterersättning).

4 Redovisning

Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation har beslutat att lönestatistiken enbart ska redovisas för det senast insamlade året.

För varje befattningsgrupp med minst tio individer redovisas lönespridningen med medianlön och 10:e och 90:e percentillön. Dessa utgör lönevärden på en skala där lönerna inom gruppen ordnats efter storlek från den minsta till den största. Värdenas närmare innebörd redovisas nedan.

I befattningsgrupper med färre än tio men fler än fyra individer är endast medellönen meningsfull att redovisa. Det innebär alltid begränsningar att göra statistik för små grupper. Ju fler individer som ingår i den redovisade gruppen, desto mer representativa blir siffrorna.

Är antalet uppgifter för få (färre än fem) i en åldersklass kan ingen statistik redovisas. En tom (blank) cell kan således helt sakna värde eller innehålla en uppgift som inte kan visas av sekretesskäl.

4.1.1 Median

Medianlönen är den lön som ligger i mitten av spannet. Är spannet jämnt delbart är medianlönen medelvärdet av de två löner som ligger i mitten av spannet.

4.1.2 Percentil

Percentillöner definieras på följande sätt:

10:e percentilen: 10 procent av arbetstagarna har lägre lön än percentillönen. 90 procent av arbetstagarna högre lön än 10:e percentilen.

90:e percentilen: 90 procent av arbetstagarna har lägre lön än percentillönen. 10 procent högre lön än 90:e percentilen.

Således ligger 80 procent av alla löner mellan den 10:e och 90:e percentillönen.

Not: För att undvika röjande av uppgifter om enskilda medarbetare kan uppgifter som av sekretesskäl inte kan visas utelämnas ur tabellerna även om antalet anställda uppnår nämnda gränser.
Även totaler kan döljas för att det inte ska gå att räkna fram löner baklänges. (Detta oavsett hur många medarbetare som redovisas totalt).

4.1.3 Medellön

Tabellerna redovisar även medellönen inom varje grupp, d v s summan av alla individers heltidslön delad med antalet individer i gruppen.

4.1.4 Åldersklasser

Lönestatistiken redovisas genomgående i sju åldersklasser samt för samtliga (”Totalt”)

4.2 Begränsningar i redovisningen

Beroende på förekomsten av antalet anställda inom en sökt befattning/yrke redovisas

- ingenting ett visst år
- enbart medellön om antalet i en åldersklass mellan fem och
- även medianlön och percentillöner vid tio eller fler anställda

Det medför att löneuppgifter i en sökt befattning/yrke med få anställda kan förekomma det ena men inte det andra året. I tabellerna redovisas överenskommen månads- eller timlön i kronor per befattning/yrke i form av percentillöner.

4.3 Uppräkning av deltidslöner

För arbetstagare som arbetar deltid har månadslönen räknats upp till att motsvara en heltidsanställning för att löner ska kunna jämföras. Underlaget baseras således på heltids- såväl som deltidsanställda arbetstagare.

4.4 Befattning/yrke

4.4.1 Svenska kyrkans befattningskoder

Sedan 2019 års lönestatistik redovisas uppgifter enligt egendefinierade befattningskoder BKSK 19 - Befattningsklassificering Svenska kyrkan. BKSK 19 för Svenska kyrkan är ett centralt klassificeringssystem för gruppering av rimligt homogena arbetsuppgifter. BKSK 19 utgör grunden för den partsgemensamma lönestatistiken, vars främsta syfte är att förse parterna med ett gemensamt underlag till centrala och lokala förhandlingar. Därutöver ger statistiken allmän information om lönestrukturer, löneläge, löneutveckling och sysselsättning.

För mer information se https://www.svenskakyrkan.se/arbetsgivare/bksk-19-

4.4.2 SSYK

Internationella standarder och klassifikationer bygger ofta på kompromisser där resultatet inte fullt ut möter behoven på lokal nivå. I syfte att bättre kunna beskriva den lokala situationen har därför Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation (som många andra) i stället valt att använda egendefinierade befattningar inom flera olika kollektivavtal. Inte sällan i kombination med SSYK.

SSYK – Standard för Svensk YrkesKlassificering har utvecklas som en svensk version av FN/ILO:s klassifikationssystem ISCO (International Standard for Classification of Occupation). SSYK är ett system för att gruppera individers yrken eller arbetsuppgifter. SSYK används inom arbetsmarknads- och individstatistiken. Såväl SSYK 2012 som SSYK96 är en fyrsiffrig kod.

Från och med år 2014 redovisas yrkesuppgifter i den officiella lönestatistiken enligt SSYK 2012. Vill du veta mer? https://www.scb.se/dokumentation/klassifikationer-och-standarder/standard-for-svensk-yrkesklassificering-ssyk/

Svenska kyrkans arbetsgivarorganisations egendefinierade befattnings-/yrkeskoder består av mellan sex siffror utan koppling till SSYK. För att kunna jämföra löner för ett visst yrke mellan olika kollektivavtal och med andra organisationers löner behöver dessa yrkeskoder redovisas enligt en gemensam klassifikation. Yrken som inte anges enligt SSYK 2012 översätts/”nycklas” därför över till SSYK 2012 innan redovisning sker till Medlingsinstitutet/SCB.

4.5 Regioner

Svenska kyrkans arbetsgivarorganisations lönestatistik redovisas för det stora flertalet av befattningarna/yrkena för riket, vilket betyder hela Sverige. Är underlaget tillräckligt stort för en regional uppdelning redovisas löner med följande regionala indelning:

1. Riket som helhet
2. Stift

5 Marknadslön

Lönen för samma typ av arbetsuppgifter kan variera mellan olika branscher, regioner och orter. Löneskillnaderna brukar vara mer påtagliga i de högre befattningarna än i de lägre. Vad som betecknas som marknadslön för till exempel en allmänkontorist kan vara marknadslönen på orten. Om till exempel marknadslönen för en kanslichef ska studeras bör man kanske jämföra med marknadslönen för flera regioner eller till och med för hela landet. Marknaden är inte alltid lika påtaglig för arbetsgivare. I en lågkonjunktur när det finns gott om arbetskraft och få lediga platser är konkurrensen om arbetstagare liten och man kan säga att det är arbetsgivarens marknad. Rollerna blir ombytta vid en högkonjunktur med fler lediga arbeten.